



Comune di Sassocorvaro
Provincia di Pesaro e Urbino

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2008**

(Ente senza dirigenza)

In data 25/05/2009 alle ore 16,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Sassocorvaro, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – dott. Cancellieri Michele

P A

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Alessandroni Luca
OO.SS. Territoriale	UIL FPL
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Sacchi Augusto
R.S.U. Aziendale	-	Baldisserri Carla

P A

P A

P A

P A

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che il comune di Sassocorvaro, nell'anno 2007:

- ha rispetto gli obblighi di riduzione della spesa del personale (art. 1, comma 557, L. 296/06);
- sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2007, è pari al 30,47 %.

Per quanto sopra l'incremento delle risorse decentrate stabili è di €. 2.488,39, pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 108.803,58
(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 8, co. 2, CCNL 11/04/2008, al netto del personale ATA ed altre esternalizzazioni di servizi.)	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 - art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999)	€ 44.648,42
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€ 13.332,12
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 - art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)	€

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 **€ 50.823,04**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€ 35.156,96**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore definitivo)	18.451,58
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	5.868,13
Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	
CCNL 14/09/2000 Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore definitivo)	9.056,00

Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	
CCNL 09/05/2006 Art. 4, comma 2, lett a)	Max 0,3% monte salari 2003 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	
CCNL 09/05/2006 Art. 4, comma 2, lett b)	Max 0,7% monte salari 2003 (rapporto inferiore al 25%)	
CCNL 11/04/2008 Art. 8, co. 3, lett a)	Max 0,3% monte salari 2005 (rapporto compreso tra il 25 e 32%)	1.244,19
CCNL 11/04/2008 Art. 8, co. 3, lett b)	Max 0,9% monte salari 2005 (rapporto inferiore al 25%)	
Art. 15, comma 1, lett. k) 01/04/1999	D.lgs. n. 30/2007 contributo pratiche cittadini europei	537,06
TORNA TOTALE		35.156,96

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 50.823,04
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 35.156,96
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:	€ 85.980,00

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **85.980,00**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili x n. dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€. 6.585,00
2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) (servizi in turnazione)	€. 2.581,09
2.3 - Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 321,36
2.4 - Reperibilità ufficiale anagrafe ((art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 300,00
2.5 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€. 1.433,96

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti	€. 1.744,08
3.2 - Indennità Pronta disponibilità	€. 485,00
3.3 - Indennità disagio ambientale Mattatoio	€. 216,86

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio	€. 1.250,00 x n... 5 dip.	€. 7.396,00
4.2 - Responsabili procedimento	€. 1.000,00 x n. 1 dip.	€. 1.000,00
4.3 - Responsabili servizio e procedimento		

e/o coordinamento	€. 2.500,00 x n. 1 dip.	€. 2.500,00
4.4 - Procedura HACCP	€. 300,00 x n. 2 dip.	€. 500,00
4.5 - Responsabile verifica imp.pubblicitari	€. 350,00 x n. 2 dip.	€. 700,00
4.6 - Responsabile viabilità	€. 750,00 x n. 1 dip.	€. 750,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€. 300,00 x n. 1 dip.	€. 300,00
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.3 - Ufficiale elettorale	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€. 300,00 x n. 1 dip.	€. 300,00
5.5 - Archivistici informatici	€. 300,00 x n. 2 dip.	€. 600,00
5.6- Addetti URP	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.7- Formatori professionali	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.8- Uff. giudiziario messi	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
5.9- Responsabile Protezione Civile	€. _____ x n. _____ dip.	€. _____
TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)		€. 27.713,35

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/05 sottoscritto in data 10/11/2004.

6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria € 3.062,39

6.1 – Per l'anno 2008 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

Cat. D) 50% in riferimento ai posti in dotazione organica ricoperti, di cui 2/3 all'intero delle posizioni APO;

Cat. C) 35% in riferimento ai posti in dotazione organica ricoperti;

Cat. B) 20% in riferimento ai posti in dotazione organica ricoperti.

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/07/2008 e, qualora siano presenti dipendenti che maturano il requisito dei 24 mesi in data successiva e comunque entro il 31 dicembre 2008, per gli stessi la decorrenza dei benefici verrà adeguata alla stessa decorrenza.

6.3 – Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che saranno in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi entro la data del 31.12.2008.

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 – Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con C.C.D.I. del 10/11/2004. Per il personale APO si applica il manuale di valutazione approvato con delib G.C. n. 129 del 31/12/2002. In entrambi i casi la valutazione si intende riferita all'anno 2008.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi € 25.447,54 (art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 – La quota di produttività viene destinata interamente per specifici obiettivi di produttività e di qualità.

7.2 - Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procede secondo le indicazioni dell'organo di governo.

7.3 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto da parte del Responsabile del settore interessato.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC	€. 18.451,58
8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI	€. 9.056,00
8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione	€. 0,00
8.4 - Art. 15, comma 1, lett. k) Contributo cittadini europei	€. 537,06

8.5 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), si rimanda alle specifiche norme regolamentari in vigore presso l'ente.

9 - Finanziamento disciplina art. 10 CCNL 22/01/04: Valorizzazione delle alte professionalità.

Il fondo viene accantonato nel rispetto della specifica destinazione stabilita dall' art. 10 CCNL 22/01/04. **€. 1.475,39**

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in **€. 2.096,82-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99. Si stabilisce che di ripartire la somma con le seguenti percentuali:

- 40% settore tecnico
- 40% servizi scolastici
- 20% servizi polizia municipale.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa e relativamente all'anno 2008 ammontano a **€. 236,69**

2) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente - _____

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - FPL

R.S.U. Aziendale -
